ПОСТАНОВЛЕНИЕ СОВЕТА МИНИСТРОВ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

14 июня 2014 г. № 575

О некоторых вопросах предоставления компенсаций по условиям труда

Изменения и дополнения:

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2019 г. № 269 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 18.05.2019, 5/46412) <C21900269> - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 19 мая 2019 г., за исключением изменений и дополнений, которые вступят в силу 1 января 2020 г.;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 30 апреля 2019 г. № 269 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 18.05.2019, 5/46412) <C21900269> - внесены изменения и дополнения, вступившие в силу 19 мая 2019 г. и 1 января 2020 г.;

Постановление Совета Министров Республики Беларусь от 28 января 2020 г. № 50 (Национальный правовой Интернет-портал Республики Беларусь, 07.02.2020, 5/47762) <C22000050>

В соответствии с абзацем седьмым статьи 25 Закона Республики Беларусь от 23 июля 2008 г. № 424-З «О Совете Министров Республики Беларусь», статьей 62, частью третьей статьи 113 и частью первой статьи 225 Трудового кодекса Республики Беларусь Совет Министров Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Уполномочить Министерство труда и социальной защиты на принятие по согласованию с заинтересованными нормативного правового акта об утверждении списка производств, цехов, профессий рабочих и должностей служащих с вредными и (или) опасными условиями труда, работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени, и порядка предоставления работникам компенсаций в виде сокращенной продолжительности рабочего времени.

2. Установить, что:

2.1. право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере путем установления доплат имеют работники, занятые полный рабочий день на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация). При этом указанная компенсация предоставляется работникам за дни занятости выполнением этих работ в течение не менее 80 процентов ежедневной продолжительности работы (смены), установленной в соответствии с законодательством;

2.2. размер доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда определяется согласно приложению в зависимости от класса и степени вредности этих условий труда, установленных при аттестации:

работникам бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций (далее – бюджетные организации), – в процентах от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

работникам, за исключением указанных в абзаце втором настоящего подпункта, – в процентах от тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, или фиксированной денежной величины, определяемой нанимателем на основании коллективного договора, соглашения, иного локального правового акта, принятых в соответствии с законодательством;

2.3. размер доплат, рассчитанных в соответствии с абзацем третьим подпункта 2.2 настоящего пункта, не может быть ниже размера доплат, рассчитанных от базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций;

2.4. работникам, которым в соответствии с актами законодательства установлена повышенная оплата труда за особый характер работ, доплата за работу в этих условиях по результатам аттестации не устанавливается;

2.5. при суммированном учете рабочего времени сумма часов фактически отработанного времени во вредных и (или) опасных условиях труда за учетный период, за который работникам предоставляется доплата, не должна превышать нормы часов, установленной графиком работы (сменности) на этот период;

2.6. работники, работающие по совместительству или на условиях неполного рабочего времени, имеют право на компенсацию в виде оплаты труда в повышенном размере в дни, отработанные ими во вредных и (или) опасных условиях труда полный рабочий день продолжительностью, установленной нанимателем для данной профессии рабочего (должности служащего) в соответствии с законодательством.

3. Предоставить Министерству труда и социальной защиты право давать разъяснения по применению настоящего постановления.

4. Настоящее постановление вступает в силу с 25 июля 2014 г., за исключением пунктов 1 и 3, вступающих в силу после его официального опубликования.

|  |  |
| --- | --- |
| Премьер-министр Республики Беларусь | М.Мясникович |

|  |  |
| --- | --- |
|   | Приложениек постановлениюСовета МинистровРеспублики Беларусь14.06.2014 № 575(в редакции постановленияСовета МинистровРеспублики Беларусь30.04.2019 № 269)  |

РАЗМЕРЫ
доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда

|  |  |
| --- | --- |
| Классы условий труда | Доплата за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу, процентов  |
| тарифной ставки первого разряда или фиксированной денежной величины, установленной нанимателем | базовой ставки, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций |
| Класс 3 (вредные условия труда): |   |   |
| класс 3.1 (1-я степень вредности) | 0,1 | 0,03 |
| класс 3.2 (2-я степень вредности) | 0,14 | 0,04 |
| класс 3.3 (3-я степень вредности) | 0,20 | 0,05 |
| класс 3.4 (4-я степень вредности) | 0,25 | 0,06 |
| Класс 4 (опасные условия труда) | 0,31 | 0,07 |